

# Деловая этика и противодействие коррупции

## Ключевые документы

### Политики и документы Компании

- ▶ Кодекс деловой этики ПАО «Магнит»
- ▶ Политика по противодействию коррупции
- ▶ Положение о функционировании антикоррупционной горячей линии в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- ▶ Договорная политика ПАО «Магнит»
- ▶ Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит»
- ▶ Антикоррупционная оговорка в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- ▶ Положение о коммерческой тайне ПАО «Магнит»
- ▶ Положение о порядке проведения служебных проверок ПАО «Магнит»
- ▶ Правила внутреннего трудового распорядка ПАО «Магнит»
- ▶ Тендерная политика ПАО «Магнит»
- ▶ Положение о порядке проверки контрагентов на благонадежность



### Внешние документы

- ▶ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ
- ▶ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
- ▶ Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
- ▶ Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Указ Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»)
- ▶ Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ
- ▶ Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ

## Наш подход к управлению

Мы придерживаемся высоких правовых, этических и моральных стандартов при осуществлении хозяйственной деятельности и во взаимоотношениях с деловыми партнерами. Данные стандарты изложены в Кодексе деловой этики ПАО «Магнит», в основе которого лежат лучшие российские и зарубежные практики ведения деятельности, корпоративного управления и взаимоотношений с персоналом и другими заинтересованными сторонами.

Взаимоотношения между людьми – это то, без чего не может обойтись ни одна компания, особенно в сфере ритейла. Действия и решения

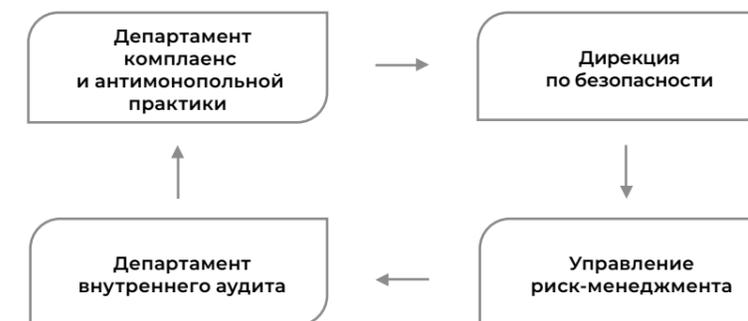
любого из наших сотрудников формируют и укрепляют репутацию Компании в целом. Мы стремимся, чтобы все сотрудники нашей Компании принимали честные и правильные решения, полагаясь на закрепленные в Кодексе принципы, а также следовали рекомендациям, соблюдение которых позволит нам отвечать высочайшим стандартам деловой этики.

Мы не приемлем коррупцию в любых ее формах и проявлениях, а принцип нулевой толерантности к коррупции составляет основу нашей Политики по противодействию коррупции, на которой

строится система управления коррупционными рисками и наши механизмы по предотвращению коррупции. Руководители и сотрудники «Магнита» обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе Компании или содействовать проявлению коррупционных действий.

Все новые сотрудники обязаны пройти обучение для ознакомления с нормами деловой этики, информационной безопасности и Политики по противодействию коррупции. Впоследствии они проходят повторный курс каждые три года.

## Кросс-функциональная модель противодействия коррупции



→ Взаимодействие и координация в рамках противодействия коррупции, консультационная поддержка, обучение, оценка рисков и контрольные мероприятия